

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»

Институт экономики, управления и сервиса

Кафедра "Политическая экономия и современные бизнес-процессы"

УТВЕРЖДАЮ:

Директор института



Е. Ю. Меркулова

«18» января 2021 г.

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

по дисциплине Б1.Б.15 Производственный менеджмент

Направление подготовки/специальность: 38.03.05 - Бизнес-информатика

Профиль/направленность/специализация: Электронный бизнес

Уровень высшего образования: бакалавриат

Квалификация: Бакалавр

год набора: 2020

**Автор программы:**

Кандидат экономических наук, Пахомова Елена Сергеевна

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.05 - Бизнес-информатика (уровень бакалавриата) (приказ Министерства образования и науки РФ от «11» августа 2016 г. № 1002).

Рабочая программа принята на заседании Кафедры "Политическая экономия и современные бизнес-процессы" «15» января 2021 г. Протокол № 5

Рассмотрена и одобрена на заседании Ученого совета Института экономики, управления и сервиса, Протокол от «18» января 2021 г. № 5.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Цели и задачи дисциплины.....	4
2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавра.....	5
3. Объем и содержание дисциплины.....	5
4. Контроль знаний обучающихся и типовые оценочные средства.....	12
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля).....	26
6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.....	28
7. Материально-техническое обеспечение дисциплины, программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы.....	29

## 1. Цели и задачи дисциплины

### 1.1 Цель дисциплины – формирование компетенций:

ОК-6 Способность работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-2 Способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность; готовность к ответственному и целеустремленному решению поставленных профессиональных задач во взаимодействии с обществом, коллективом, партнерами

### 1.2 Виды и задачи профессиональной деятельности по дисциплине:

- научно-исследовательская
  - поиск, сбор, обработка, анализ и систематизация информации о экономике, управлении и рост
  - подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций
- организационно-управленческая
  - обследование деятельности информационных технологий (далее - ИТ) инфраструктуры предприятий
  - подготовка контрактов, оформление документации на разработку, приобретение или поставку ИС и ИКТ
  - разработка регламентов деятельности предприятия и управления жизненным циклом ИТ-инфраструктуры предприятия
  - управление ИТ- сервисами и контентом информационных ресурсов предприятия
  - взаимодействие со специалистами заказчика/исполнителя в процессе решения задач управления жизненным циклом ИТ-инфраструктуры предприятия
  - взаимодействие со специалистами заказчика/исполнителя в процессе решения задач управления информационной безопасностью ИТ-инфраструктуры предприятия
  - планирование и организация работы малых проектно-внедренческих групп
  - управление электронным предприятием и подразделениями электронного бизнеса несетевых компаний

### 1.3 В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы следующие компетенции:

Обобщенные трудовые функции / трудовые функции / трудовые или профессиональные действия (при наличии профстандарта)	Код и наименование компетенции ФГОС ВО, необходимой для формирования трудового или профессионального действия	Знания и умения, необходимые для формирования трудового действия / компетенции
	ОК-6 Способность работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	<p>Знает и понимает: принципы функционирования профессионального коллектива, роль корпоративных норм и стандартов</p> <p>Умеет (способен продемонстрировать): работать в коллективе, эффективно выполнять задачи профессиональной деятельности</p> <p>Владеет: приемами взаимодействия с сотрудниками, выполняющими различные профессиональные задачи и обязанности</p>
	ОПК-2 Способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность;	<p>Знает и понимает: основные понятия, принципы и методы в области управленческой деятельности; нормативно-правовую базу осуществления управленческой деятельности; социальные ценности общества и их связь с социальной значимостью своей будущей профессии</p>

	готовность к ответственному и целеустремленному решению поставленных профессиональных задач во взаимодействии с обществом, коллективом, партнерами	Умеет (способен продемонстрировать): анализировать возможные конфликтные ситуации и искать пути к их разрешению; работать в коллективе; формировать команду по реализации проекта; планировать, осуществлять и корректировать свою деятельность с учетом реальной ситуации
		Владеет: навыками общения с коллективом; приемами ведения дискуссии; навыками оценки и самооценки результатов деятельности; методами построения моделей и процессов управления функционированием организаций

#### 1.4 Согласование междисциплинарных связей дисциплин, обеспечивающих освоение компетенций:

ОК-6 Способность работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

№ п/п	Наименование дисциплин, определяющих междисциплинарные связи	Форма обучения
		Очная (семестр)
		4
1	Менеджмент	+

ОПК-2 Способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность; готовность к ответственному и целеустремленному решению поставленных профессиональных задач во взаимодействии с обществом, коллективом, партнерами

№ п/п	Наименование дисциплин, определяющих междисциплинарные связи	Форма обучения			
		Очная (семестр)			
		4	6	7	8
1	Бухгалтерский управленческий учет			+	+
2	Бухгалтерский учет	+			
3	Менеджмент	+			
4	Налогообложение физических лиц		+		

## 2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавра:

Дисциплина «Производственный менеджмент» относится к базовой части учебного плана ОП по направлению подготовки 38.03.05 - Бизнес-информатика.

Дисциплина «Производственный менеджмент» изучается в 7, 8 семестрах.

## 3. Объем и содержание дисциплины

3.1. Объем дисциплины: 5 з.е.

Очная: 5 з.е.

Вид учебной работы	Очная (всего часов)
<b>Общая трудоёмкость дисциплины</b>	<b>180</b>
Контактная работа	92

Лекции (Лекции)	38
Практические (Практ. раб.)	54
Самостоятельная работа (СР)	52
Экзамен	36
Зачет	-

### 3.2.Содержание курса:

№ темы	Название раздела/темы	Вид учебной работы, час.			Формы текущего контроля
		Лек ции	Пра кт. раб.	СР	
		О	О	О	
7 семестр					
1	Сущность производственного менеджмента. Производственный процесс: организация во времени и в пространстве	6	12	14	Собеседование; Реферат
2	Типы производства и методы организации производственных процессов	6	12	14	Собеседование, опрос
3	Управление качеством и организация технического контроля продукции	6	10	10	Собеседование, опрос; Тестирование
8 семестр					
4	Организация производственной инфраструктуры предприятия. Организация и планирование инновационных процессов	8	8	4	Собеседование, опрос; Тестирование
5	Стратегия товара (продукта). Стратегия процесса. Стратегия размещения	6	6	4	Собеседование, опрос
6	Управление запасами. Оперативно-произ водственное планирование	6	6	6	Собеседование, опрос; Практическая работа

## **Тема 1. Сущность производственного менеджмента. Производственный процесс: организация во времени и в пространстве (ОК-6)**

### **Лекция.**

Понятие производства и производственной системы. Виды операционной деятельности.

Модели в системе производство поставки. Признаки производственной системы. Типы организаций.

Элементы организаций. Состав производственных факторов.

Производственный процесс и его структура.

Принципы рациональной организации производственного процесса

Производственный цикл: понятие структура. Расчет и анализ производственного цикла. Пути и эффективность сокращения производственного цикла

Производственная структура предприятия и ее элементы. Формы специализации подразделений предприятия. Производственная структура подразделений предприятия

### **Практическое занятие.**

1. Взаимосвязь элементов и факторов.
2. Определение производственного менеджмента.
3. Место производственного менеджмента в системе менеджмента организации.
4. Уровни, предметные области и функции производственного менеджмента?
5. Понятие и виды производственных процессов.
6. Производственный цикл, его длительность и структура.
7. Экономическое значение и пути сокращения длительности производственного цикла.
8. Расчет длительности производственного цикла простого и сложного процессов.

### **Задания для самостоятельной работы.**

1. Составьте примерный алгоритм принятия решения, используя собственный опыт.
2. Существует ли связь между основными вехами развития менеджмента и промышленными революциями?
3. Неспециалисты обычно не разделяют две области науки и практической деятельности людей - экономику и менеджмент, называя их просто «экономика». Используя изученный материал, попробуйте обосновать необходимость разрешения понятий «экономика» и «менеджмент».
4. Приведите примеры из повседневной жизни, иллюстрирующие такие свойства систем, как целостность, иерархия, гомеостаз.
5. Производственная структура предприятий.
6. Типы производственной структуры предприятий.
7. Состав и классификация цехов и служб предприятия.
8. Специализация и принципы построения цехов и участков промышленного предприятия.
9. Производственная структура цехов.
10. Пути совершенствования производственной структуры предприятий

## **Тема 2. Типы производства и методы организации производственных процессов (ОК-6)**

### **Лекция.**

Организационные типы производства: понятие, факторы и показатели, характеристика

Методы организации производства: понятие, разновидности, характеристика. Не поточные формы организации производственного процесса. Организация поточного производства. Организация автоматизированного производства

Формы организации производственных процессов

### **Практическое занятие.**

1. Значение проектирования производственных систем. Основные принципы организации производственных процессов (специализация, стандартизация, пропорциональность, прямоточность, непрерывность, параллельность, надежность, ритмичность, автоматичность).

2. Тип производства и определяющие его признаки. Техничко-экономические характеристики типов производства. Форма организации производства. Технологическая, предметная, поддетальная и функциональная разновидности форм организации производства. Целевые формы организации производства: поточная, гибкая, маршрутная (групповая)

#### **Задания для самостоятельной работы.**

1. Экономические границы применения различных типов и форм организации производства. Проектирование ПС и мощность ПС.
2. Производственный процесс, его состав и структура. Виды производственных процессов. Выбор производственного (операционного) процесса и планирование производственной мощности.
3. Размещение оборудования. Размещение производственных и сервисных объектов. Гибкость производственных мощностей.
4. Планирование загрузки мощностей.

### **Тема 3. Управление качеством и организация технического контроля продукции (ОПК-2)**

#### **Лекция.**

Качество продукции и его показатели. Системы качества.

Сертификация продукции и систем качества.

Серия международных стандартов по сертификации.

Организация контроля качества продукции на предприятии.

#### **Практическое занятие.**

1. Дайте ваше собственное определение качества.
2. Назовите несколько продуктов, которые не требуют высокого качества.
3. Как осуществляет университет контроль качества подготовки выпускников?
4. Каковы главные компоненты системы контроля качества?
5. Назовите основные различия между контролем качества в России и Японии.
6. Охарактеризуйте основные концепции, лежащие в основе метода Тагучи.

#### **Задания для самостоятельной работы.**

1. Раскройте три фазы внедрения метода Тагучи.
2. Какие измерители качества используются при определении качества сервиса?
3. Что такое функция потери качества?
4. Что означает формула  $L = D^2C$ ?
5. Углубленное изучение материалов темы

### **Тема 4. Организация производственной инфраструктуры предприятия. Организация и планирование инновационных процессов (ОК-6)**

#### **Лекция.**

Состав и задачи инфраструктуры предприятий.

Организация обеспечения основного производства технологической оснасткой.

Организация, планирование и способы выполнения ремонтных работ.

Организация обеспечения предприятия энергоресурсами.

Организация материально-технического снабжения и складирования.

Организация транспортных операций на предприятии

Содержание и этапы инновационных процессов.

Организация конструкторской подготовки производства

Организация технологической подготовки производства

Управление инновационными проектами.

#### **Практическое занятие.**

1. Организация обеспечения предприятия энергоресурсами.
2. Организация материально-технического снабжения и складирования.
3. Организация транспортных операций на предприятии.



4. Дайте определение понятия «инновации».
5. По каким признакам классифицируются инновации?
6. Опишите содержание инновационного процесса в производственном менеджменте.
7. В чем состоит содержание исследовательской стадии проектирования продукта?
8. Какие этапы составляют содержание конструирования нового продукта?
9. В чем состоит технологическая подготовка производства нового продукта?
10. На какие параметры продукта влияет унификация его конструкции!
11. Чем измеряется уровень технологичности нового продукта?
12. В каких организационных формах осуществляются исследования и проектирование продуктов?
13. Как можно количественно оценить научно-технический уровень продукта?

#### **Задания для самостоятельной работы.**

1. Производственная структура предприятия.
2. Принципы размещения производственных подразделений предприятия.
3. Организация производства непоточными методами.
4. Организация производства поточными методами.
5. Организация труда.
6. Управление производственным процессом и предприятием: принципы организации, способы и средства.
7. Управленческие решения в производственном менеджменте.
8. Опишите этапы разработки (или проведите анализ) конкретного товара – (сумка, ручка, порошок ....) на примере какого-либо предприятия.
9. Углубленное изучение материалов темы

### **Тема 5. Стратегия товара (продукта). Стратегия процесса. Стратегия размещения (ОПК-2)**

#### **Лекция.**

Жизненный цикл продукта. Особенности производственного менеджмента по стадиям жизненного цикла

Маркетинговая разработка продукта.

Научно-техническое прогнозирование развития продукта.

Формирование продуктовой программы предприятия.

Элементы стратегии процессов

Стратегия процессов: виды и сравнительная характеристика

Производственная мощность: планирование и обоснование. Стратегия инвестирования в развитие производственной мощности

Пространственная организация производства: понятие, задачи, причины

Выбор места расположения предприятия: факторы выбора, уровни выбора, порядок расчетов.

Пространственная планировка предприятия: производственная структура предприятия (подразделения, пространственная планировка цехов, участков, генеральный план предприятия)

Размещение оборудования: варианты размещения, методы рациональной расстановки

#### **Практическое занятие.**

- I. 1. Что такое жизненный цикл продукта и какие факторы влияют на его продолжительность?
2. Каковы особенности функционирования продукта на разных фазах его жизненного цикла?
3. Что означает стратегия продукта и из каких элементов она состоит?
4. В чем состоят задачи маркетинга нового продукта?
5. Дайте характеристику задач стратегического и оперативного маркетинга продукта.
6. Что такое позиционирование продукта?

II.

1. Какова структура производственных (сервисных) процессов?

2. Что понимается под рабочими центрами, каково их строение?
3. Перечислите основные принципы рациональной организации производственных процессов.
4. Какие существуют типы процессов?
5. Какие стратегии управления для них характерны?
6. Какие типы производства им соответствуют?
7. Как определяется тип производства?
8. Какова технико-экономическая характеристика типа производства?
9. В чем заключаются преимущества и недостатки повышения серийности производства в рыночных условиях?
10. Какие особенности характерны для стратегии процесса в сервисе?

### III. 1. Каковы содержание и задачи стратегии размещения?

2. Каков экономический смысл проблемы размещения?
3. Что представляет собой проблема размещения с операционной точки зрения?
4. Какие задачи размещения возникают в различных областях операционной деятельности компаний?
5. Какие факторы необходимо учитывать при принятии решения о размещении?
6. Чем различается подход к принятию решения о размещении в сфере материального производства и в сфере сервиса?
7. Как используется метод взвешивания в приложении к задачам размещения?
8. Как используется анализ критической точки в приложении к задачам размещения?
9. В чем заключается метод центра гравитации?
10. Перечислите методы решения транспортной задачи.

### **Задания для самостоятельной работы.**

1. Задачи научно-технического прогнозирования в производственном менеджменте
2. Методы разработки научно-технических прогнозов.
3. Формирование продуктовой программы предприятия.
4. Методы оценки вариантов продуктовой программы.
5. Типы процессов.
6. Машины, оборудование и технологии.
7. Стратегии сервисных процессов.
8. Решения в секторе сервиса. Стратегия процесса и контакт с покупателем коммуникационный процесс?
9. Метод взвешивания, метод безубыточного размещения, метод центра гравитации, транспортный метод.
10. Принципы рационального размещения подразделений предприятия.
11. Оптовый склад обслуживает кино- и фотолаборатории, в том числе отпускает им проявитель. Статистика уровня продаж: 11 упаковок продаются с вероятностью 45%, 12 упаковок — с вероятностью 35%, 13 упаковок - 20%. Прибыль от реализации одной упаковки — 35 руб. Непроданные упаковки в конце недели уничтожаются, при этом потери составляют 56 руб. с каждой упаковки. Какой недельный запас проявителя является для склада оптимальным?
12. Углубленное изучение материалов темы

## **Тема 6. Управление запасами. Оперативно-производственное планирование (ОПК-2)**

### **Лекция.**

#### Сущность и виды запасов

Решения в управлении независимыми запасами: содержание решений; затраты на ведение запасов; оптимальный объем заказа; точка заказа (пере заказа); страховой запас

Системы управления запасами при независимом спросе: с фиксированным объемом, с фиксированным периодом, с дисконтируемым количеством

Планирование зависимых производственных запасов: задачи, процесс, система планирования потребности -MRP, система планирования с замкнутым циклом – MRP-2

Системы учета в управлении запасами: непрерывная система, периодическая система, двух контейнерная система ( «Две корзины»), анализ и выбор системы управления

Содержание, задачи и функции оперативного планирования производства

Нормативно-календарные расчеты в различных типах производства

Межцеховое оперативно-календарное планирование. Внутрицеховое календарное планирование.

Оперативное управление производством

### **Практическое занятие.**

1. Каковы функции запасов?
2. Какие главные вопросы решает производственный менеджмент применительно к управлению запасами?
3. Можно ли использовать основные подходы к управлению запасами, когда речь идет о запасе инструмента на инструментальном складе или о запасе технологического топлива на нефтебазе предприятия?
4. В чем суть перманентной инвентаризации?
5. На какую модель (из рассмотренных ранее в других главах) очень похожа модель производственного запаса?
6. Предприятию для его производственной деятельности ежеквартально требуется закупать 1000 редукторов. Их цена - 1500 руб. Размещение заказа на редукторы обходится предприятию в 1200 руб , а текущая стоимость хранения в течение квартала составляет 25% от цены редуктора. Если их заказывать по 200 штук и более, то можно получить 3-процентную скидку. Какую политику заказов следует выбрать предприятию? С какими затратами это связано?
7. Задачи, содержание и методы оперативно-производственного планирования.
8. Оптимизация оперативного планирования производства.
9. Методика непрерывного оперативно-производственного планирования.
10. Диспетчирование производства

### **Задания для самостоятельной работы.**

1. Функции запасов. Модели запасов. Три типа запасов: спекулятивные запасы, оборотные запасы, страховые запасы.
2. Производство «точно во время», «Канбан»
3. Месячная программа изготовления деталей типа «звездочка», выпускаемых механообрабатывающим цехом, составляет 2812 шт. Детали производятся на одной из однопредметных поточных линий, установленных в цехе. В месяце 19 рабочих дней, цех работает в две смены, продолжительность смены - 8 часов. Исходными заготовками все линии обеспечивает заготовительный участок цеха. Производительность участка — 60 заготовок в час. По системе транспортеров сделанные заготовки сразу передаются на заказавшую их поточную линию, где попадают либо в дальнейшую обработку, либо на склад. Заготовки для деталей «звездочка» заказывает старший мастер линии, где они производятся. Требуется определить размер и периодичность заказов, если известны затраты, обусловленные наладкой оборудования заготовительного участка - 135 руб. и затраты хранения в течение месяца каждой заготовки на складе поточной линии — 1,82 руб. Требуется также рассчитать величину максимального оборотного запаса заготовок на складе линии
4. На ОНПЛ установили рабочий непрерывный конвейер с шагом 0,6 м. Рабочие места расположены по обе стороны ленты в шахматном порядке, причем расстояние между смежными рабочими местами по одну сторону составляет 1,5м. Рабочая поза — «сидя». Число операций на потоке — 42. Линия работает в две смены, каждый час регламентированный перерыв 5 мин. За сутки на линии планируется изготовление 1760 изделий. Средняя себестоимость одного изделия в процессе его изготовления на линии составляет 26,8 руб., а средняя масса - 0,403 кг. Найдите ритм линии, скорость ленты и общую длину рабочей части конвейера, суммарную нагрузку на ленту, объем незавершенного производства изделий на линии. Укажите длину рабочей и транспортной зон. Постройте график движения изделий на линии.

5. Тракторный завод должен выпустить в планируемом месяце (21 рабочий день) 4835 тракторов. Его сборочный конвейер движется с постоянной скоростью 2,6 м/мин. Рабочие, выполняя сборку, движутся вслед за конвейером, а затем возвращаются обратно в начало их рабочей зоны со скоростью 4 км/ч. Рабочие зоны разделены транспортными зонами по 1,6 м каждая, которые в случае необходимости играют роль резервных зон. На конвейере выполняются 216 операций. Организованы четыре проезда по 5,2 м. Завод работает в двухсменном режиме. Регламентированные перерывы на сборочном конвейере не предусмотрены. Техобслуживание выполняется в нерабочее время. Рассчитайте ритм выпуска тракторов, шаг сборочного конвейера, длину рабочей зоны (без резервной части), общую длину рабочей части конвейера, число тракторов, одновременно находящихся в сборке, полное время сборки одного трактора. Определите, насколько должна измениться скорость возврата рабочего в начало его рабочей зоны, если время выполнения им операции изменится на  $\pm 3\%$ .

6. Углубленное изучение материалов темы

#### 4. Контроль знаний обучающихся и типовые оценочные средства

##### 4.1. Распределение баллов:

7 семестр

- посещаемость – 10 баллов
- текущий контроль – 70 баллов
- контрольные срезы – 2 среза по 10 баллов каждый
- премиальные баллы – 20 баллов

##### Распределение баллов по заданиям:

№ темы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Макс. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
--------	------------------------------------	---------------------------------	---------------------	--------------------------------------

1.	<p>Сущность производственного менеджмента. Производственный процесс: организация во времени и в пространстве</p>	Собеседование	30	<p>Собеседование предполагает организацию беседы преподавателя со студентами по вопросам практического занятия с целью более обстоятельного выявления их знаний по определенному разделу, теме, проблеме и т.п. Все члены группы могут участвовать в обсуждении, добавлять информацию, дискутировать, задавать вопросы и т.д.</p> <p>Устный опрос может применяться в различных формах: фронтальный, индивидуальный, комбинированный. Основные качества устного ответа подлежащего оценке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правильность ответа по содержанию;</li> <li>- полнота и глубина ответа;</li> <li>- сознательность ответа;</li> <li>- логика изложения материала;</li> <li>- рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи;</li> <li>- своевременность и эффективность использования наглядных пособий и технических средств при ответе;</li> <li>- использование дополнительного материала;</li> <li>- рациональность использования времени, отведенного на задание.</li> </ul> <p>30-20 баллов – студент умеет сопоставить полученную при подготовке к практическому занятию информацию, сравнивать разные точки зрения на анализируемую проблему, уметь четко формулировать свои вопросы и отвечать на задаваемые ему вопросы, вести дискуссию с использованием терминологии современной социологии образования</p> <p>19-10 баллов - студент умеет применять полученную при подготовке к практическому занятию информацию, отвечать на большинство вопросов, вести дискуссию с использованием терминологии современной социологии образования.</p> <p>9-1 балл – студент владеет теоретическим материалом по теме практического занятия, иногда затрудняется при ответе на вопросы, не умеет сформулировать свою точку зрения на обсуждаемую проблему</p> <p>Если студент не владеет проблематикой практического занятия, не может отвечать на вопросы, зачитывает ответ по напечатанному тексту – ответ баллами не оценивается.</p>
----	--	---------------	----	--

		<p><b>Реферат(контрольный срез)</b></p>	<p>10</p> <p>Устное выступление автора по результатам доклада/реферата сосредоточено на принципиальных вопросах, таких как: актуальность темы исследования; методологический аппарат и основные научные подходы (школы), занимавшиеся решением вопросов; новизна работы и основные выводы, сформулированные в ходе изучения материала.</p> <p>Индивидуальная защита предполагает раскрытие личностного аспекта автора доклада/реферата в ходе работы над темой. Необходимо обосновать выбор темы и привести собственные методы и способы работы над проблемой, вынесенной в заглавие. Приведены оригинальные находки, собственные суждения, интересные факты и идеи, полученные в ходе разработки материала. В докладе должна быть отражена личностная значимость проделанной работы и намечены перспективы продолжения исследования. Возможны презентации, раздаточный материал, слайды и т.д.</p> <p>10 баллов – студент грамотно выстраивает логику своего доклада по материалам реферата, раскрывает тему исследования, опираясь на результаты теоретических и эмпирических исследований современной социологии образования последних 3-5 лет, демонстрирует оригинальные находки в решении проблемы, намечены перспективы исследования, продемонстрированы хорошие ораторские способности, выступление сопровождается презентацией полученных результатов. Грамотные ответы на дополнительные вопросы</p> <p>9-7 балла - студент грамотно выстраивает логику своего доклада по материалам реферата, раскрывает тему исследования, опираясь на результаты теоретических или эмпирических исследований современной социологии образования последних 5 лет, демонстрирует отдельные оригинальные находки в решении проблемы, перспективы исследования намечены отдельными штрихами, продемонстрированы хорошие ораторские способности, выступление сопровождается презентацией полученных результатов. Даны грамотные ответы на отдельные дополнительные вопросы</p> <p>6-5 балла - логика выступления в отдельных местах нарушается, тема исследования раскрывается, опираясь на результаты теоретических исследований современной социологии образования последних 10 лет, отсутствуют оригинальные находки в решении проблемы, перспективы исследования намечены пунктирно, продемонстрированы средние ораторские способности, выступление сопровождается презентацией полученных результатов, ответы на вопросы требуют уточнения.</p> <p>4-2 балла – представленные результаты в массе своей не новы, ответ представляет собой простое зачитывание текста, отдельные ответы на дополнительные вопросы требуют уточнения</p> <p>1 балл - представленные результаты в массе своей не новы, ответ представляет собой простое зачитывание текста, студент не может дать ответы на дополнительные вопросы</p>
--	--	---	---

2.	Типы производства и методы организации производственных процессов	Собеседование, опрос	5	<p>Собеседование предполагает организацию беседы преподавателя со студентами по вопросам практического занятия с целью более обстоятельного выявления их знаний по определенному разделу, теме, проблеме и т.п. Все члены группы могут участвовать в обсуждении, добавлять информацию, дискутировать, задавать вопросы и т.д.</p> <p>Устный опрос может применяться в различных формах: фронтальный, индивидуальный, комбинированный. Основные качества устного ответа подлежащего оценке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правильность ответа по содержанию;</li> <li>- полнота и глубина ответа;</li> <li>- сознательность ответа;</li> <li>- логика изложения материала;</li> <li>- рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи;</li> <li>- своевременность и эффективность использования наглядных пособий и технических средств при ответе;</li> <li>- использование дополнительного материала;</li> <li>- рациональность использования времени, отведенного на задание.</li> </ul> <p>5-4 балла – студент умеет сопоставить полученную при подготовке к практическому занятию информацию, сравнивать разные точки зрения на анализируемую проблему, уметь четко формулировать свои вопросы и отвечать на задаваемые ему вопросы, вести дискуссию с использованием терминологии современной социологии образования</p> <p>3-2 балла - студент умеет применять полученную при подготовке к практическому занятию информацию, отвечать на большинство вопросов, вести дискуссию с использованием терминологии современной социологии образования.</p> <p>1 балл – студент владеет теоретическим материалом по теме практического занятия, иногда затрудняется при ответе на вопросы, не умеет сформулировать свою точку зрения на обсуждаемую проблему</p> <p>Если студент не владеет проблематикой практического занятия, не может отвечать на вопросы, зачитывает ответ по напечатанному тексту – ответ баллами не оценивается.</p>
----	---	----------------------	---	--

3.	Управление качеством и организация технического контроля продукции	Собеседование, опрос	35	<p>Собеседование предполагает организацию беседы преподавателя со студентами по вопросам практического занятия с целью более обстоятельного выявления их знаний по определенному разделу, теме, проблеме и т.п. Все члены группы могут участвовать в обсуждении, добавлять информацию, дискутировать, задавать вопросы и т.д.</p> <p>Устный опрос может применяться в различных формах: фронтальный, индивидуальный, комбинированный. Основные качества устного ответа подлежащего оценке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правильность ответа по содержанию;</li> <li>- полнота и глубина ответа;</li> <li>- сознательность ответа;</li> <li>- логика изложения материала;</li> <li>- рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи;</li> <li>- своевременность и эффективность использования наглядных пособий и технических средств при ответе;</li> <li>- использование дополнительного материала;</li> <li>- рациональность использования времени, отведенного на задание.</li> </ul> <p>35-25 баллов – студент умеет сопоставить полученную при подготовке к практическому занятию информацию, сравнивать разные точки зрения на анализируемую проблему, уметь четко формулировать свои вопросы и отвечать на задаваемые ему вопросы, вести дискуссию с использованием терминологии современной социологии образования</p> <p>24-15 баллов - студент умеет применять полученную при подготовке к практическому занятию информацию, отвечать на большинство вопросов, вести дискуссию с использованием терминологии современной социологии образования.</p> <p>14 баллов – студент владеет теоретическим материалом по теме практического занятия, иногда затрудняется при ответе на вопросы, не умеет сформулировать свою точку зрения на обсуждаемую проблему</p> <p>Если студент не владеет проблематикой практического занятия, не может отвечать на вопросы, зачитывает ответ по напечатанному тексту – ответ баллами не оценивается.</p>
		Тестирование(контрольный срез)	10	<p>Тест состоит из 15 вопросов по заданной теме. Оценка осуществляется следующим образом:</p> <p>10 баллов – студент правильно отвечает на 75-100% вопросов в тесте;</p> <p>7 баллов – студент правильно отвечает на 50-74% вопросов в тесте</p> <p>4 балла – студент правильно отвечает на 25-50% вопросов в тесте.</p> <p>Менее 25% правильных ответов баллов не дает.</p>
4.	Посещаемость		10	<p>10 баллов – студент посетил 100% занятий.</p> <p>7 баллов – студент посетил 80% занятий.</p> <p>5 баллов – студент посетил менее 50% занятий</p> <p>Если студент посетил менее 25% занятий, баллы не начисляются</p>
5.	Премияльные баллы		20	<p>Дополнительные премиальные баллы могут быть начислены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- постоянная активность во время практических занятий – 5 балла;</li> <li>- полностью подготовленная к публикации статья по тематике в рамках дисциплины – 15 баллов.</li> </ul>



6.	Индивидуальные задания, с помощью которых можно набрать дополнительные баллы на экзамене	90	Добор: студент может предоставить все задания текущего контроля и контрольные срезы
7.	Итого за семестр	100	

## 8 семестр

- посещаемость – 10 баллов
- текущий контроль – 40 баллов
- контрольные срезы – 2 среза по 10 баллов каждый
- премиальные баллы – 20 баллов
- ответ на экзамене: не более 30 баллов

## Распределение баллов по заданиям:

№ те мы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мах. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
1.	Организация производственной инфраструктуры предприятия. Организация и планирование инновационных процессов	Собеседование, опрос	5	<p>Собеседование предполагает организацию беседы преподавателя со студентами по вопросам практического занятия с целью более обстоятельного выявления их знаний по определенному разделу, теме, проблеме и т.п. Все члены группы могут участвовать в обсуждении, добавлять информацию, дискутировать, задавать вопросы и т.д.</p> <p>Устный опрос может применяться в различных формах: фронтальный, индивидуальный, комбинированный. Основные качества устного ответа подлежащего оценке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правильность ответа по содержанию;</li> <li>- полнота и глубина ответа;</li> <li>- сознательность ответа;</li> <li>- логика изложения материала;</li> <li>- рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи;</li> <li>- своевременность и эффективность использования наглядных пособий и технических средств при ответе;</li> <li>- использование дополнительного материала;</li> <li>- рациональность использования времени, отведенного на задание.</li> </ul> <p>5-4 балла – студент умеет сопоставить полученную при подготовке к практическому занятию информацию, сравнивать разные точки зрения на анализируемую проблему, уметь четко формулировать свои вопросы и отвечать на задаваемые ему вопросы, вести дискуссию с использованием терминологии современной социологии образования</p> <p>3-2 балла - студент умеет применять полученную при подготовке к практическому занятию информацию, отвечать на большинство вопросов, вести дискуссию с использованием терминологии современной социологии образования.</p> <p>1 балл – студент владеет теоретическим материалом по теме практического занятия, иногда затрудняется при ответе на вопросы, не умеет сформулировать свою точку зрения на обсуждаемую проблему</p> <p>Если студент не владеет проблематикой практического занятия, не может отвечать на вопросы, зачитывает ответ по напечатанному тексту – ответ баллами не оценивается.</p>

		<b>Тестирование(контрольный срез)</b>	10	Тест из 10 вопросов. За каждый правильный ответ - 1 балл
2.	Стратегия товара (продукта). Стратегия процесса. Стратегия размещения	Собеседование, опрос	30	<p>Собеседование предполагает организацию беседы преподавателя со студентами по вопросам практического занятия с целью более обстоятельного выявления их знаний по определенному разделу, теме, проблеме и т.п. Все члены группы могут участвовать в обсуждении, добавлять информацию, дискутировать, задавать вопросы и т.д.</p> <p>Устный опрос может применяться в различных формах: фронтальный, индивидуальный, комбинированный. Основные качества устного ответа подлежащего оценке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правильность ответа по содержанию;</li> <li>- полнота и глубина ответа;</li> <li>- сознательность ответа;</li> <li>- логика изложения материала;</li> <li>- рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи;</li> <li>- своевременность и эффективность использования наглядных пособий и технических средств при ответе;</li> <li>- использование дополнительного материала;</li> <li>- рациональность использования времени, отведенного на задание.</li> </ul> <p>30-20 баллов – студент умеет сопоставить полученную при подготовке к практическому занятию информацию, сравнивать разные точки зрения на анализируемую проблему, уметь четко формулировать свои вопросы и отвечать на задаваемые ему вопросы, вести дискуссию с использованием терминологии современной социологии образования</p> <p>19-10 баллов - студент умеет применять полученную при подготовке к практическому занятию информацию, отвечать на большинство вопросов, вести дискуссию с использованием терминологии современной социологии образования.</p> <p>9-1 балл – студент владеет теоретическим материалом по теме практического занятия, иногда затрудняется при ответе на вопросы, не умеет сформулировать свою точку зрения на обсуждаемую проблему</p> <p>Если студент не владеет проблематикой практического занятия, не может отвечать на вопросы, зачитывает ответ по напечатанному тексту – ответ баллами не оценивается.</p>

3.	Управление запасами. Оперативно-производственное планирование	Собеседование, опрос	5	<p>Собеседование предполагает организацию беседы преподавателя со студентами по вопросам практического занятия с целью более обстоятельного выявления их знаний по определенному разделу, теме, проблеме и т.п. Все члены группы могут участвовать в обсуждении, добавлять информацию, дискутировать, задавать вопросы и т.д.</p> <p>Устный опрос может применяться в различных формах: фронтальный, индивидуальный, комбинированный. Основные качества устного ответа подлежащего оценке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правильность ответа по содержанию;</li> <li>- полнота и глубина ответа;</li> <li>- сознательность ответа;</li> <li>- логика изложения материала;</li> <li>- рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи;</li> <li>- своевременность и эффективность использования наглядных пособий и технических средств при ответе;</li> <li>- использование дополнительного материала;</li> <li>- рациональность использования времени, отведенного на задание.</li> </ul> <p>5-4 балла – студент умеет сопоставить полученную при подготовке к практическому занятию информацию, сравнивать разные точки зрения на анализируемую проблему, уметь четко формулировать свои вопросы и отвечать на задаваемые ему вопросы, вести дискуссию с использованием терминологии современной социологии образования</p> <p>3-2 балла - студент умеет применять полученную при подготовке к практическому занятию информацию, отвечать на большинство вопросов, вести дискуссию с использованием терминологии современной социологии образования.</p> <p>1 балл – студент владеет теоретическим материалом по теме практического занятия, иногда затрудняется при ответе на вопросы, не умеет сформулировать свою точку зрения на обсуждаемую проблему</p> <p>Если студент не владеет проблематикой практического занятия, не может отвечать на вопросы, зачитывает ответ по напечатанному тексту – ответ баллами не оценивается.</p>
----	--	----------------------	---	--

	Практическая работа(контрольный срез)	10	<p>На письменную контрольную работу отводится ... минут (все занятие). Тема работы связана с темой занятия, которая известна заранее, конкретные задания преподаватель задает на самом занятии.</p> <p>Исходя из обозначенных заданий, контрольная работа по своему содержанию может быть сведена :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- к изложению решений на сформулированные задачи, условия которых непосредственно связаны со сложными и запутанными ситуациями в конкретной сфере;</li> <li>- к подробному ответу на проблемные контрольные вопросы, которых может быть задано несколько для самостоятельного осмысления;</li> <li>- к изложению материала по определенной тематике, которое на первый взгляд напоминает по способу оформлению доклад либо реферат.</li> </ul> <p>10 баллов – студент выполнил работу без ошибок и недочетов, допустил не более одного недочета.</p> <p>9-5 балла – студент выполнил работу полностью, но допустил в ней не более одной негрубой ошибки и одного недочета, или не более двух недочетов.</p> <p>4-3 балла – студент правильно выполнил не менее половины работы или допустил не более двух грубых ошибок, или не более одной грубой и одной негрубой ошибки и одного недочета, или не более двух-трех негрубых ошибок, или одной негрубой ошибки и трех недочетов, или при отсутствии ошибок, но при наличии четырех-пяти недочетов.</p> <p>2 балла – студент правильно выполнил менее половины работы, допустил несколько недочетов.</p> <p>1 балл – студент правильно выполнил не более 25% работы, допустил несколько недочетов или более 3 грубых ошибок</p>
4.	Посещаемость	10	<p>10 баллов – студент посетил 100% занятий.</p> <p>7 баллов – студент посетил 80% занятий.</p> <p>5 баллов – студент посетил менее 50% занятий</p> <p>Если студент посетил менее 25% занятий, баллы не начисляются</p>
5.	Премияльные баллы	20	<p>Дополнительные премияльные баллы могут быть начислены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- постоянная активность во время практических занятий – 5 балла;</li> <li>- полностью подготовленная к публикации статья по тематике в рамках дисциплины – 15 баллов.</li> </ul>
6.	Ответ на экзамене	30	<p>10-17 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «удовлетворительно»</p> <p>18-24 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «хорошо»,</p> <p>25-30 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «отлично».</p>
7.	Индивидуальные задания, с помощью которых можно набрать дополнительные баллы на экзамене	60	Добор: студент может предоставить все задания текущего контроля и контрольные срезы
8.	Итого за семестр	100	

Итоговая оценка по экзамену выставляется в 100-балльной шкале и в традиционной четырехбалльной шкале. Перевод 100-балльной рейтинговой оценки по дисциплине в традиционную четырехбалльную осуществляется следующим образом:

100-балльная система	Традиционная система
85 - 100 баллов	Отлично

70 - 84 баллов	Хорошо
50 - 69 баллов	Удовлетворительно
Менее 50	Неудовлетворительно

## 4.2 Типовые оценочные средства текущего контроля

### Практическая работа

Тема 6. Управление запасами. Оперативно-производственное планирование

Предприятие малого бизнеса приобретает технологическую линию по производству баночных крышек. При каком минимальном обороте приобретение окупится, если переменные затраты в работе на одну крышку равны 80 коп. ? Постоянные затраты (аренда, зарплата и др.) - 5 тыс. сом. в месяц.

### Реферат

Тема 1. Сущность производственного менеджмента. Производственный процесс: организация во времени и в пространстве

1. Оценка состояния и перспективы развития промышленности в России.
2. История развития производственного менеджмента.
3. Характеристика технологического уклада России.
4. Иерархия стратегий производственного предприятия..

### Собеседование

Тема 1. Сущность производственного менеджмента. Производственный процесс: организация во времени и в пространстве

1. Определение производственного менеджмента.
2. Место производственного менеджмента в системе менеджмента организации.
3. Уровни, предметные области и функции производственного менеджмента.

### Собеседование, опрос

Тема 2. Типы производства и методы организации производственных процессов

1. Понятие и структура производственного цикла.
2. Производственный цикл простого процесса и его структура.
3. Производственный цикл сложного процесса.
4. Пути и задачи сокращения производственного цикла.
5. Техника работы «точно к сроку».

### Тестирование

Тема 4. Организация производственной инфраструктуры предприятия. Организация и планирование инновационных процессов

1. Функция производственного менеджмента (ПМ), направленная на формирование структуры предприятия, его системы управления, а также на обеспечение деятельности предприятия необходимой документацией называется:

- А) планированием;
- Б) организацией;
- В) координацией.

2. Сумма всех грузов, перемещаемых на предприятии за определенный промежуток времени называется:

- А) грузопотоком;  
 Б) грузооборотом;  
 В) транспортным запасом.
3. Какой склад относится к снабженческим складам предприятия:  
 А) склады готовой продукции и отходов;  
 Б) склады заготовок и полуфабрикатов собственного производства;  
 В) склады сырья, топлива, покупных полуфабрикатов.
4. Какой метод не относится к группе активных методов ПМ?  
 А) административный метод ПМ;  
 Б) социально-психологический метод ПМ;  
 В) организационный метод ПМ.

#### 4.3 Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачета, экзамена

##### Типовые вопросы зачета (ОК-6, ОПК-2)

1. Этапы развития теории организации производства. Работы Ф. Тейлора, А. Файоля и М. Вебера, заложившие теоретический фундамент науки организации производства.
2. Тектология А. Богданова как общеорганизационная наука.
3. Сущность производственного менеджмента и его связь с другими дисциплинами.
4. Закономерности и направления совершенствования организации производства.

##### Типовые задания для зачета (ОК-6, ОПК-2)

Не предусмотрено

##### Типовые вопросы экзамена (ОК-6, ОПК-2)

1. Сущность и функции производственного менеджмента
2. Предприятие как производственная система
3. Формирование базисных стратегий продукта
4. Этапы процесса разработки и вывода товара на рынок

##### Типовые задания для экзамена (ОК-6, ОПК-2)

НЕ ПРЕДУСМОТРЕНО

#### 4.4. Шкала оценивания промежуточной аттестации

##### Зачет

Оценка	Компетенции	Дескрипторы (уровни) – основные признаки освоения (показатели достижения результата)
	ОК-6	Демонстрирует высокий уровень знания производственного менеджмента, принципов функционирования профессионального коллектива, понимает роль корпоративных норм и стандартов. Умеет работать в коллективе, эффективно выполнять задачи профессиональной деятельности, прослеживает междисциплинарные связи. Ответ построен логично, материал излагается четко, ясно, хорошим языком, аргументировано

«зачтено» (50 - 100 баллов)	ОПК-2	<p>Определяет основные понятия, принципы и методы в области управленческой деятельности.</p> <p>Свободно ориентируется в информационной и нормативно-правовой базе осуществления управленческой деятельности в производстве предприятия.</p> <p>Умеет анализировать возможные конфликтные ситуации и искать пути к их разрешению.</p> <p>Умеет формировать команду по реализации проекта, планировать, осуществлять и корректировать свою деятельность с учетом реальной ситуации.</p> <p>Высоко владеет навыками общения с коллективом, приемами ведения дискуссии, навыками оценки и самооценки результатов деятельности.</p> <p>Владеет методами построения моделей и процессов управления производственной деятельностью предприятия.</p> <p>На вопросы отвечает кратко, аргументировано, уверенно, по существу.</p>
«не зачтено» (0 - 49 баллов)	ОК-6	<p>Демонстрирует слабый уровень знаний производственного менеджмента, принципов функционирования коллектива и не умеет работать в нем.</p> <p>Не выполняет задачи профессиональной деятельности.</p> <p>Не владеет приемами взаимодействия с сотрудниками, выполняющими различные профессиональные задачи и обязанности.</p> <p>Не может выделить междисциплинарные связи.</p> <p>Неуверенно и логически непоследовательно излагает материал</p>
	ОПК-2	<p>Не ориентируется в информационной и нормативно-правовой базе осуществления управленческой деятельности в производстве предприятия.</p> <p>Не может продемонстрировать знание и умение анализировать возможные конфликтные ситуации и искать пути к их разрешению.</p> <p>Не умеет формировать команду по реализации проекта, планировать, осуществлять и корректировать свою деятельность с учетом реальной ситуации.</p> <p>Не владеет навыками общения с коллективом, приемами ведения дискуссии, навыками оценки и самооценки результатов деятельности.</p> <p>Не владеет методами построения моделей и процессов управления производственной деятельностью предприятия.</p> <p>Неправильно отвечает на поставленные вопросы или затрудняется с ответом</p>

Экзамен

Оценка	Компетенции	Дескрипторы (уровни) – основные признаки освоения (показатели достижения результата)
--------	-------------	--

«отлично» (85 - 100 баллов)	ОК-6	<p>Определяет основные понятия, принципы и методы в области управленческой деятельности.</p> <p>Свободно ориентируется в информационной и нормативно-правовой базе осуществления управленческой деятельности в производстве предприятия.</p> <p>Умеет анализировать возможные конфликтные ситуации и искать пути к их разрешению.</p> <p>Умеет формировать команду по реализации проекта, планировать, осуществлять и корректировать свою деятельность с учетом реальной ситуации.</p> <p>Высоко владеет навыками общения с коллективом, приемами ведения дискуссии, навыками оценки и самооценки результатов деятельности.</p> <p>Владеет методами построения моделей и процессов управления производственной деятельностью предприятия.</p> <p>На вопросы отвечает кратко, аргументировано, уверенно, по существу</p>
	ОПК-2	<p>Определяет основные понятия, принципы и методы в области управленческой деятельности.</p> <p>Свободно ориентируется в информационной и нормативно-правовой базе осуществления управленческой деятельности в производстве предприятия.</p> <p>Умеет анализировать возможные конфликтные ситуации и искать пути к их разрешению.</p> <p>Умеет формировать команду по реализации проекта, планировать, осуществлять и корректировать свою деятельность с учетом реальной ситуации.</p> <p>Высоко владеет навыками общения с коллективом, приемами ведения дискуссии, навыками оценки и самооценки результатов деятельности.</p> <p>Владеет методами построения моделей и процессов управления производственной деятельностью предприятия.</p> <p>На вопросы отвечает кратко, аргументировано, уверенно, по существу.</p>
«хорошо»	ОК-6	<p>Достаточно свободно определяет основные понятия, принципы и методы в области управленческой деятельности.</p> <p>Может ориентироваться в информационной и нормативно-правовой базе осуществления управленческой деятельности в производстве предприятия.</p> <p>Демонстрирует достаточное умение анализировать возможные конфликтные ситуации и искать пути к их разрешению.</p> <p>Умеет формировать команду по реализации проекта, планировать, осуществлять и корректировать свою деятельность с учетом реальной ситуации.</p> <p>Вопросы, задаваемые преподавателем, не вызывают существенных затруднений</p>



(70 - 84 баллов)	ОПК-2	<p>Достаточно свободно определяет основные понятия, принципы и методы в области управленческой деятельности.</p> <p>Может ориентироваться в информационной и нормативно-правовой базе осуществления управленческой деятельности в производстве предприятия.</p> <p>Демонстрирует достаточное умение анализировать возможные конфликтные ситуации и искать пути к их разрешению.</p> <p>Умеет формировать команду по реализации проекта, планировать, осуществлять и корректировать свою деятельность с учетом реальной ситуации.</p> <p>Вопросы, задаваемые преподавателем, не вызывают существенных затруднений</p>
«удовлетворительно» (50 - 69 баллов)	ОК-6	<p>Слабо ориентируется в информационной и нормативно-правовой базе осуществления управленческой деятельности в производстве предприятия.</p> <p>Демонстрируется не достаточное знание и умение анализировать возможные конфликтные ситуации и искать пути к их разрешению.</p> <p>Не умеет формировать команду по реализации проекта, планировать, осуществлять и корректировать свою деятельность с учетом реальной ситуации.</p> <p>Слабо владеет навыками общения с коллективом, приемами ведения дискуссии, навыками оценки и самооценки результатов деятельности.</p> <p>Не достаточно владеет методами построения моделей и процессов управления производственной деятельностью предприятия.</p> <p>Вопросы, задаваемые преподавателем, вызывают затруднения</p>
	ОПК-2	<p>Слабо ориентируется в информационной и нормативно-правовой базе осуществления управленческой деятельности в производстве предприятия.</p> <p>Демонстрируется не достаточное знание и умение анализировать возможные конфликтные ситуации и искать пути к их разрешению.</p> <p>Не умеет формировать команду по реализации проекта, планировать, осуществлять и корректировать свою деятельность с учетом реальной ситуации.</p> <p>Слабо владеет навыками общения с коллективом, приемами ведения дискуссии, навыками оценки и самооценки результатов деятельности.</p> <p>Не достаточно владеет методами построения моделей и процессов управления производственной деятельностью предприятия.</p> <p>Вопросы, задаваемые преподавателем, вызывают затруднения</p>

«неудовлетворительно» (менее 50 баллов)	ОК-6	<p>Не ориентируется в информационной и нормативно-правовой базе осуществления управленческой деятельности в производстве предприятия.</p> <p>Не может продемонстрировать знание и умение анализировать возможные конфликтные ситуации и искать пути к их разрешению.</p> <p>Не умеет формировать команду по реализации проекта, планировать, осуществлять и корректировать свою деятельность с учетом реальной ситуации.</p> <p>Не владеет навыками общения с коллективом, приемами ведения дискуссии, навыками оценки и самооценки результатов деятельности.</p> <p>Не владеет методами построения моделей и процессов управления производственной деятельностью предприятия.</p> <p>Неправильно отвечает на поставленные вопросы или затрудняется с ответом</p>
	ОПК-2	<p>Не ориентируется в информационной и нормативно-правовой базе осуществления управленческой деятельности в производстве предприятия.</p> <p>Не может продемонстрировать знание и умение анализировать возможные конфликтные ситуации и искать пути к их разрешению.</p> <p>Не умеет формировать команду по реализации проекта, планировать, осуществлять и корректировать свою деятельность с учетом реальной ситуации.</p> <p>Не владеет навыками общения с коллективом, приемами ведения дискуссии, навыками оценки и самооценки результатов деятельности.</p> <p>Не владеет методами построения моделей и процессов управления производственной деятельностью предприятия.</p> <p>Неправильно отвечает на поставленные вопросы или затрудняется с ответом</p>

## 5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

### 5.1 Методические указания по организации самостоятельной работы обучающихся:

Приступая к изучению дисциплины, в первую очередь обучающимся необходимо ознакомиться содержанием рабочей программы дисциплины (РПД), которая определяет содержание, объем, а также порядок изучения и преподавания учебной дисциплины, ее раздела, части.

Для самостоятельной работы важное значение имеют разделы «Объем и содержание дисциплины», «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» и «Материально-техническое обеспечение дисциплины, программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы».

В разделе «Объем и содержание дисциплины» указываются все разделы и темы изучаемой дисциплины, а также виды занятий и планируемый объем в академических часах.

В разделе «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» указана рекомендуемая основная и дополнительная литература.

В разделе «Материально-техническое обеспечение дисциплины, программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы» содержится перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем, необходимых для освоения дисциплины.

### 5.2 Рекомендации обучающимся по работе с теоретическими материалами по дисциплине

При изучении и проработке теоретического материала необходимо:

- просмотреть еще раз презентацию лекции в системе MOODLe, повторить законспектированный на лекционном занятии материал и дополнить его с учетом рекомендованной дополнительной литературы;
- при самостоятельном изучении теоретической темы сделать конспект, используя рекомендованные в РПД источники, профессиональные базы данных и информационные справочные системы;
- ответить на вопросы для самостоятельной работы, по теме представленные в пункте 3.2 РПД.
- при подготовке к текущему контролю использовать материалы фонда оценочных средств (ФОС).

### 5.3 Рекомендации по работе с научной и учебной литературой

Работа с основной и дополнительной литературой является главной формой самостоятельной работы и необходима при подготовке к устному опросу на семинарских занятиях, к дебатам, тестированию, экзамену. Она включает проработку лекционного материала и рекомендованных источников и литературы по тематике лекций.

Конспект лекции должен содержать реферативную запись основных вопросов лекции, в том числе с опорой на размещенные в системе MOODLe презентации, основных источников и литературы по темам, выводы по каждому вопросу. Конспект может быть выполнен в рамках распечатки выдачи презентаций лекций или в отдельной тетради по предмету. Он должен быть аккуратным, хорошо читаемым, не содержать не относящуюся к теме информацию или рисунки.

Конспекты научной литературы при самостоятельной подготовке к занятиям должны содержать ответы на каждый поставленный в теме вопрос, иметь ссылку на источник информации с обязательным указанием автора, названия и года издания используемой научной литературы. Конспект может быть опорным (содержать лишь основные ключевые позиции), но при этом позволяющим дать полный ответ по вопросу, может быть подробным. Объем конспекта определяется самим студентом.

В процессе работы с основной и дополнительной литературой студент может:

- делать записи по ходу чтения в виде простого или развернутого плана (создавать перечень основных вопросов, рассмотренных в источнике);
- составлять тезисы (цитирование наиболее важных мест статьи или монографии, короткое изложение основных мыслей автора);
- готовить аннотации (краткое обобщение основных вопросов работы);
- создавать конспекты (развернутые тезисы).

### 5.4. Рекомендации по подготовке к отдельным заданиям текущего контроля

Собеседование предполагает организацию беседы преподавателя со студентами по вопросам практического занятия с целью более обстоятельного выявления их знаний по определенному разделу, теме, проблеме и т.п. Все члены группы могут участвовать в обсуждении, добавлять информацию, дискутировать, задавать вопросы и т.д.

Устный опрос может применяться в различных формах: фронтальный, индивидуальный, комбинированный. Основные качества устного ответа подлежащего оценке:

- правильность ответа по содержанию;
- полнота и глубина ответа;
- сознательность ответа;
- логика изложения материала;
- рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи;
- своевременность и эффективность использования наглядных пособий и технических средств при ответе;
- использование дополнительного материала;
- рациональность использования времени, отведенного на задание.

Устный опрос может сопровождаться презентацией, которая подготавливается по одному из вопросов практического занятия. При выступлении с презентацией необходимо обращать внимание на такие моменты как:

- содержание презентации: актуальность темы, полнота ее раскрытия, смысловое содержание, соответствие заявленной темы содержанию, соответствие методическим требованиям (цели, ссылки на ресурсы, соответствие содержания и литературы), практическая направленность, соответствие содержания заявленной форме, адекватность использования технических средств учебным задачам, последовательность и логичность презентуемого материала;
- оформление презентации: объем (оптимальное количество), дизайн (читаемость, наличие и соответствие графики и анимации, звуковое оформление, структурирование информации, соответствие заявленным требованиям), оригинальность оформления, эстетика, использование возможности программной среды, соответствие стандартам оформления;
- личностные качества: ораторские способности, соблюдение регламента, эмоциональность, умение ответить на вопросы, систематизированные, глубокие и полные знания по всем разделам программы:
- содержание выступления: логичность изложения материала, раскрытие темы, доступность изложения, эффективность применения средств ИКТ, способы и условия достижения результативности и эффективности для выполнения задач своей профессиональной или учебной деятельности, доказательность принимаемых решений, умение аргументировать свои заключения, выводы.

## **6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **6.1 Основная литература:**

1. Иванов И. Н. Производственный менеджмент. Теория и практика : Учебник для бакалавров. - Москва: Юрайт, 2016. - 574 с. - Текст : электронный // ЭБС «ЮРАЙТ» [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/401610>
2. Иванов И. Н., Крылов А. Н., Мозговой А. И., Голышкова И. Н., Кокорева Т. В., Лобачев В. В. Производственный менеджмент. Теория и практика в 2 ч. Часть 2. : Учебник для вузов. - Москва: Юрайт, 2020. - 174 с. - Текст : электронный // ЭБС «ЮРАЙТ» [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/466201>
3. Иванов И. Н., Лобачев В. В., Беляев А. М., Мозговой А. И., Кокорева Т. В., Крылов А. Н., Голышкова И. Н. Производственный менеджмент. Теория и практика в 2 ч. Часть 1. : Учебник для вузов. - Москва: Юрайт, 2020. - 404 с. - Текст : электронный // ЭБС «ЮРАЙТ» [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/466198>

### **6.2 Дополнительная литература:**

1. Артемьева, Г. С., Гущина, Л. И., Красикова, Л. Ю., Милинkis, Е. Б., Милинkis, С. Е., Резникова, Н. П., Школьник, И. С. Производственный менеджмент. Ч. 1. - 2025-02-12; Производственный менеджмент. Ч. 1. - Москва: Московский технический университет связи и информатики, 2018. - 96 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/92443.html>
2. Афонин, А. М., Царегородцев, Ю. Н. Производственный менеджмент : учебное пособие. - Весь срок охраны авторского права; Производственный менеджмент. - Москва: Московский гуманитарный университет, 2011. - 184 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/8615.html>
3. Видяев, И. Г. Производственный менеджмент : учебное пособие. - Весь срок охраны авторского права; Производственный менеджмент. - Томск: Томский политехнический университет, 2019. - 128 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/96102.html>
4. Выборнова, В. В. Производственный менеджмент на предприятии : учебное пособие. - Весь срок охраны авторского права; Производственный менеджмент на предприятии. - Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2014. - 156 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/57295.html>
5. Гайнутдинов, Э. М., Поддерегина, Л. И. Производственный менеджмент : учебное пособие. - 2023-01-20; Производственный менеджмент. - Минск: Вышэйшая школа, 2010. - 320 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/20127.html>
6. Джурабаев К.Т., Гришин А.Т., Джурабаева Г.К. Производственный менеджмент : учеб. пособие для вузов. - М.: КНОРУС, 2005. - 405 с.

7. Кияткина, Е. П., Федорова, С. В. Производственный менеджмент : учебное пособие. - 2024-01-18; Производственный менеджмент. - Самара: Самарский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2014. - 224 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/29791.html>
8. Кодратюков, С. В. Производственный менеджмент : учебное пособие. - Весь срок охраны авторского права; Производственный менеджмент. - Омск: Омская академия МВД России, 2009. - 176 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/36067.html>
9. Козловский В.А. Производственный менеджмент : Учебник. - М.: ИНФРА-М, 2003. - 573 с.
10. Козловский В.А., Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, Санкт-Петербургский институт информатики РАН, Санкт-Петербургский государственный университет( факультет менеджмента) Производственный менеджмент : учебник. - Москва: ИНФРА-М, 2005. - 573 с.
11. Кужева, С. Н. Производственный менеджмент : учебное пособие. - 2020-09-18; Производственный менеджмент. - Омск: Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского, 2011. - 172 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/24924.html>
12. Кузнецов, В. И., Орехов, С. А., Романова, М. М., Ягудин, С. Ю. Производственный менеджмент : учебное пособие. - 2021-12-31; Производственный менеджмент. - Москва: Евразийский открытый институт, 2011. - 181 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/11088.html>
13. Малюк В. И. Производственный менеджмент : Учебник для вузов. - 2-е изд.. - Москва: Юрайт, 2020. - 249 с. - Текст : электронный // ЭБС «ЮРАЙТ» [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/453316>
14. Назаренко А. В., Запорожец Д. В., Кенина Д. С., Черникова Л. И., Бабкина О. Н. Производственный менеджмент : учебное пособие. - Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. - 140 с. - Текст : электронный // ЭБС «Университетская библиотека онлайн» [сайт]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=484943>
15. Серков, Л. Н., Синица, Д. А., Александрова, Л. В. Производственный менеджмент : учебное пособие. - Весь срок охраны авторского права; Производственный менеджмент. - Симферополь: Университет экономики и управления, 2017. - 200 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/83939.html>
16. Фатхутдинов Р.А. Производственный менеджмент : Учеб. для вузов. - 5-е изд.. - СПб. и др.: Питер, 2006. - 492 с.
17. Шерстяков, А. А. Производственный менеджмент : учебное пособие. - Весь срок охраны авторского права; Производственный менеджмент. - Новосибирск: Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин), ЭБС АСВ, 2014. - 101 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/68833.html>

### 6.3 Иные источники:

1. <http://www.e-teaching.ru> - <http://www.e-teaching.ru>
2. <http://edu.of.ru>. - <http://edu.of.ru>.
3. Библиотека ГОСТов - [www.vsegost.com](http://www.vsegost.com)
4. Бесплатные онлайн уроки 1С:Предприятие 8.3 и 1С:Предприятие 8.2 - <http://1c-uroki.ru/>
5. Гуманитарная электронная библиотека - <http://www.lib.ua-ru.net/katalog/41.html>
6. Национальный открытый университет «ИНТУИТ» - <http://intuit.ru/>
7. Правовой сайт КонсультантПлюс - <http://www.consultant.ru>
8. Российская национальная библиотека - <http://www.nlr.ru/>
9. Справочно-правовая система ГАРАНТ - [www.garant.ru](http://www.garant.ru)
10. СТАРТАПЫ.РУ - <http://startapy.ru>
11. <http://www.biblioclub.ru> - <http://www.biblioclub.ru>

## 7. Материально-техническое обеспечение дисциплины, программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Для проведения занятий по дисциплине необходимо следующее материально-техническое обеспечение: учебные аудитории для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещения для самостоятельной работы.

Учебные аудитории и помещения для самостоятельной работы укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа используются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие тематические иллюстрации (проектор, ноутбук, экран/ интерактивная доска).

Электронная информационно-образовательная среда

<http://moodle.tsutmb.ru/>

Взаимодействие преподавателя и студента в процессе обучения осуществляется посредством мультимедийных, гипертекстовых, сетевых, телекоммуникационных технологий, используемых в электронной информационно-образовательной среде университета.

Лицензионное программное обеспечение:

7-Zip 9.20

Adobe Reader XI (11.0.08) - Russian Adobe Systems Incorporated 10.11.2014 187,00 MB 11.0.08

Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный Russian Edition. 1500-2499 Node 1 year Educational Renewal Licence

Microsoft Office Профессиональный плюс 2007 Microsoft Corporation 25.07.2017 12.0.4518.1014

Операционная система Microsoft Windows 10

Профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. IPR BOOKS: электронно-библиотечная система. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>
2. Государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» . – URL: <https://rusneb.ru>
3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.ru. – URL: <https://elibrary.ru>
4. Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина. – URL: <https://www.prilib.ru>
5. Российская государственная библиотека. – URL: <https://www.rsl.ru>
6. Российская национальная библиотека. – URL: <http://nlr.ru>
7. СДО MOODLE ТГУ имени Г.Р. Державина . – URL: <http://moodle.tsutmb.ru>
8. Справочная правовая система "Консультант плюс". – URL: <http://www.consultant.ru>
9. Тамбовская областная универсальная научная библиотека им. А.С. Пушкина. – URL: <http://www.tambovlib.ru>
10. Университетская библиотека онлайн: электронно-библиотечная система. – URL: <https://biblioclub.ru>
11. Электронная библиотека РФФИ. – URL: <https://www.rfbr.ru/rffi/ru/library>
12. Электронный каталог Фундаментальной библиотеки ТГУ. – URL: <http://biblio.tsutmb.ru/elektronnyij-katalog>
13. Электронный справочник «Информιο» . – URL: <https://www.informio.ru>
14. Юрайт: электронно-библиотечная система. – URL: <https://urait.ru>

### **Электронная информационно-образовательная среда**

[https://auth.tsutmb.ru/authorize?response\\_type=code&client\\_id=moodle&state=xyz](https://auth.tsutmb.ru/authorize?response_type=code&client_id=moodle&state=xyz)

Взаимодействие преподавателя и студента в процессе обучения осуществляется посредством мультимедийных, гипертекстовых, сетевых, телекоммуникационных технологий, используемых в электронной информационно-образовательной среде университета.